

**ISTITUTO COMPRENSIVO  
"Severino Fabriani"  
SPILAMBERTO (MO)**



Scuola dell'Infanzia "Don Bondi" Spilamberto - Scuola dell'Infanzia "G. Rodari" S. Vito  
Scuola Primaria "G. Marconi" Spilamberto - Scuola Primaria "C. Trenti" S. Vito  
Scuola Secondaria di 1° grado "S. Fabriani" Spilamberto  
Viale Marconi, 6 - 41057 SPILAMBERTO (MODENA)  
Tel. 059 - 784188 Fax 059-783463 - Codice Fiscale 80010130369  
E-mail: [moic81800t@istruzione.it](mailto:moic81800t@istruzione.it) PEC: [moic81800t@pec.istruzione.it](mailto:moic81800t@pec.istruzione.it) sito web: [www.icfabriani.gov.it](http://www.icfabriani.gov.it)

Comunicazione n° 271

Spilamberto, 23 gennaio 2017

-Al Personale A.T.A.  
Assistenti Amministrativi

**OGGETTO: Corso di formazione "Corso motivazionale" – a.s. 2016/2017.**

Si comunica che avrà inizio il corso di formazione, di cui all'oggetto, con le seguenti modalità:

1. lunedì 13/02/2017 dalle ore 15.00 alle ore 17,00 (2 ore)
2. lunedì 27/02/2017 dalle ore 15.00 alle ore 17,00 (2 ore)
3. lunedì 06/03/2017 dalle ore 15.00 alle ore 17,00 (2 ore)

Il corso sarà tenuto a titolo gratuito dall'infermiera Dott.ssa Lambertini Catia e dal Prof. Marassi Federico.

La partecipazione agli incontri di formazione è obbligo di servizio.

Allegati:

- progetto corso di formazione



Il Dirigente Scolastico  
Carla Martinelli

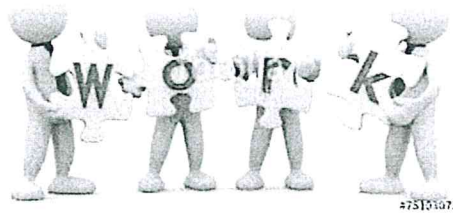
# PROGETTO



Il progetto si pone l'obiettivo di affinare le strategie del "gioco di squadra" al fine di realizzare una gestione efficace delle risorse personali in ambito lavorativo.

Attraverso un percorso di consolidamento delle attitudini del *team work* ed una condivisione degli obiettivi, si promuoverà la realizzazione di una rete collaborativa necessaria per attivare le risorse idonee a:

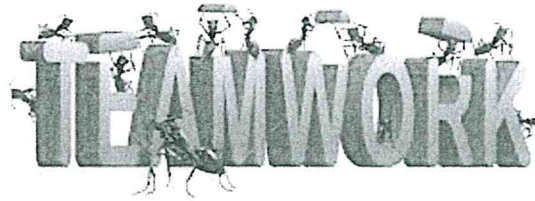
- rendere fattiva la partecipazione;
- incentivare la motivazione;
- percepire il risultato del gruppo di lavoro anche come successo personale;
- condividere oneri ed onori dell'attività lavorativa;
- sviluppare la personale flessibilità coerentemente con lo stile di lavoro del gruppo.



L'adozione di prassi metodologiche permetteranno di sancire elementi chiari e condivisibili che risulteranno vantaggiosi per la gestione delle procedure nel rispetto del tempo e dei ruoli; attraverso la valorizzazione si incentiveranno le collaborazioni fattive e positive, improntando un proficuo lavoro di squadra.



Dedicando specifica attenzione alle peculiarità, sarà possibile fare emergere le criticità e le positività emergenti nell'ambito dell'attività lavorativa; attraverso specifiche metodologie si promuoveranno le necessarie riflessioni che risulteranno idonee per fare emergere l'esigenza professionalizzante necessaria per migliorare le proprie competenze e rendere efficace il risultato dell'interazione con il gruppo stesso.

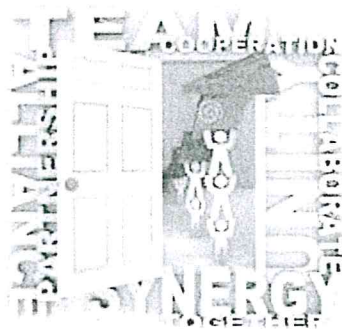


Negli incontri saranno svolte:

- ☞ attività di gruppo necessarie per conoscere ed approfondire
  - il controllo emozionale;
  - la capacità di comunicare e di ascoltare;
  - la meta comunicazione;
  - l'approccio analitico nel confronto con il lavoro svolto dai colleghi.
  
- ☞ esercitazioni per verificare le capacità di
  - individuare i problemi e contestualizzarli;
  - riconoscere i bisogni dell'utenza;
  - condividere le soluzioni lavorative ai fini dell'accrescimento professionale;
  - adottare soluzioni vantaggiose e plausibili.

Saranno inoltre analizzate situazioni conflittuali e, attraverso dei test, sarà richiesta una autovalutazione in merito alle capacità di:

- separare le persone dai problemi di cui sono portatori;
- identificare i bisogni delle persone coinvolte nel conflitto;
- riconoscere mete identificabili, raggiungibili e verificabili;
- proporre soluzioni vantaggiose e di qualità;
- adottare criteri di valutazione obiettivi e ragionevoli che consentano di salvaguardare le relazioni personali;
- trarre vantaggio dalle soluzioni del lavoro di gruppo.



Nell'ottica relazionale infra ed extra lavoro si analizzerà, anche da un punto di vista psico sanitario, il tema dell'insoddisfazione quale sentimento "tossico" che si riproduce in un ambiente di lavoro; nello specifico si presterà attenzione all'influenza patologica di queste contaminazioni a livello psicofisico nei soggetti del team work, ed all'influenza di questa nelle dinamiche personali ed interpersonali, nelle relazioni con l'utenza ed in quelle con i colleghi. I nomi con i quali possiamo identificare queste "tossine" sono, ad esempio, le gelosie professionali e le incomprensioni che, sedimentando nel nostro metabolismo, diventano possibili cause di malessere personale atto a sfociare in un approccio "lamentoso" e/o rancoroso nei confronti dell'ambiente di lavoro. La tensione accumulata in questi frangenti mina, inconsapevolmente, la propria salute che è resa ulteriormente precaria dall'abuso di sigarette e di caffè assunti compulsivamente; le attività si concluderanno con l'impegno ad adottare pratiche di controllo dello stress, a pieno vantaggio del benessere personale.



*Le attività ivi presentate sono rivolte al personale Assistente Tecnico e Amministrativo del vostro Istituto*



\_ saranno condotte a titolo gratuito da  
**Cav. prof. Federico Marassi**  
**Dott.ssa Catia Lambertini**



\_ svolte nell'ambito di dieci incontri che si terranno presso la vostra sede in orari da concordare;  
 \_ in un'aula provvista di videoproiettore.



Per informazioni e comunicazioni contattare il referente del progetto

Modena 16 gennaio 2017

*Federico*

☎ cell. 349 5334860

✉ [federico.marassi@istruzione.it](mailto:federico.marassi@istruzione.it)