



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
"Severino Fabriani"  
SPILAMBERTO (MO)**

Scuola dell'Infanzia "Don Bondi" Spilamberto - Scuola dell'Infanzia "G. Rodari" S.Vito  
Scuola Primaria "G. Marconi" Spilamberto - Scuola Primaria "C. Trenti" S.Vito  
Scuola Secondaria di 1° grado "S. Fabriani" Spilamberto  
Viale Marconi, 6 - 41057 SPILAMBERTO (MODENA)

Tel. 059 - 784188 Fax 059-783463 - Codice Fiscale 80010130369

E-mail: [moic81800t@istruzione.it](mailto:moic81800t@istruzione.it) PEC: [moic81800t@pec.istruzione.it](mailto:moic81800t@pec.istruzione.it) sito web: [www.icfabriani.gov.it](http://www.icfabriani.gov.it)



***Sicurezza sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento***

Si informano le SS.LL. che il D.Lgs. 26.03.01 n. 151 oltre a confermare il divieto di esposizione delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento ai lavori pericolosi, faticosi, insalubri, amplia il campo di applicazione dei divieti stessi previa apposita valutazione dei rischi specifici. Tale valutazione può essere consultata presso:

- ♦ Il Datore di Lavoro: Dirigente Scolastico **Daniele Barca**
- ♦ Il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, **Ing. Andrea Muzzioli**
- ♦ Il Medico Competente, **Dott. Gianluca Corona**
- ♦ Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza in Azienda, **Sonia Guidotti**

**E' necessario che ogni lavoratrice gestante comunichi il proprio stato di gravidanza** al proprio Datore di Lavoro Daniele Barca, affinché lo stesso, d'intesa con il Medico Competente, valuti il caso per verificare se sussistono rischi (esposizione ad agenti, condizioni o processi di lavoro nocivi) per la sicurezza e la salute della lavoratrice stessa ed adotti i provvedimenti di tutela conseguenti.

Si segnala inoltre che le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto hanno diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici o visite mediche specialistiche nel caso in cui questi devono essere eseguiti durante l'orario di lavoro.

Per la fruizione di tali permessi, le lavoratrici devono presentare apposita istanza al Datore di Lavoro e successivamente fornire documentazione giustificativa concernente data, orario di effettuazione e attestazione relativa alla necessità di svolgimento durante l'orario di lavoro.

**Flessibilità del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro**

Si informano le SS.LL. che il D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151, ha introdotto la facoltà per le lavoratrici di utilizzare in forma flessibile il periodo dell'interdizione obbligatoria dal lavoro posticipando un mese dell'astensione prima del parto al periodo successivo al parto.

La lavoratrice che intende avvalersi dell'opzione della flessibilità dell'astensione obbligatoria dal lavoro dovrà **presentare apposita domanda al datore di lavoro e all'ente erogatore dell'indennità di maternità** corredata delle certificazioni:

- ♦ Del medico specialista ginecologo del SSN o con esso convenzionato;
- ♦ Del medico competente;

che tale azione non rechi pregiudizio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro.

Le certificazioni dovranno essere acquisite nel **corso del settimo mese di gravidanza**.

*Per ogni ulteriore informazione rivolgersi alla Direzione*