



area riservata

Benvenuto,
NADEZDA SEMENCOVA

Codice Istituzione scolastica: MOIC81800T

Salva

Indietro senza



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	MOIC81800T
Denominazione dell'Istituzione scolastica	I.C. "FABRIANI" SPILAMBERTO
Indirizzo E-mail della scuola	moic81800t@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	NOVEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino termine delle at
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	5	1
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	28
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	6	0
c5. Scioperi (giorni)	3	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	20	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	19	8

Personale docente scuola primaria ed educativo	NOVEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino termine delle at
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	67	44
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	1
c1. Legge 104/92 (giorni)	7	3
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3. Formazione (giorni)	0	1
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	12	2
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	2
d. Numero totale dipendenti in servizio	53	19

Personale docente scuola secondaria primo grado	NOVEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino termine delle at
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	11	11
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	1	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	51
c3. Formazione (giorni)	0	6
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2	0
c5. Scioperi (giorni)	1	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	23	14

- Rilevazioni sulle Scuole
- Dati generali (ex Integrative)
 - Acquisizione dati
 - Visualizzazione Dati
- Assenze del Personale
 - Acquisizione Dati
 - Visualizzazione dati
- Progetti di Formazione
 - Visualizzazione Dati
- Candidatura Offerta Formativa
 - Visualizzazione Dati
- Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
 - Visualizzazione Dati
- Road map per Ed. Artistica
 - Visualizzazione Dati
- Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
 - Acquisizione Scheda
 - Visualizzazione Scheda
- Finanziamenti Edilizia Scolastica
 - #Scuole Belle
 - Ripartizione Iniziale Finanziamento
 - Dichiarazione Importi Liquidati
 - Modifica Ripartizione Finanziamenti
 - Rinuncia Finanziamento
- Torna a Pag. Iniziale

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	NOVEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino termine delle at
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	41	6
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	15	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	22	0
c5. Scioperi (giorni)	1	1
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	23	7

NOTE

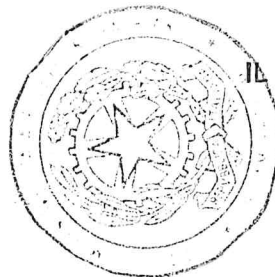
- a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la gravidanza, il ricovero e l'infortunio;
- a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita e nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.
- b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. L'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solo viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta in ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).
- N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, i genitori o affini;
- c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (15 qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata);
- c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensato". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione e l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:
- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
 - il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
 - il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
 - il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
 - un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
 - il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
 - nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
 - i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato) non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **MOIC81800T**

Salva

Indietro senza

I dati sono stati salvati.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Silvia Rossi

Silvia Rossi